

# Mitarbeiter gesucht!



Für den Einsatz bei einem unserer OEM Kunden aus dem Bereich der Premiumfahrzeuge suchen wir im Raum Stuttgart ab dem 01.01.2025 eine/n

## Teilereifegradmanager (m/w/d)

### Deine Aufgaben:

- ⚙️ Vertreter der Interessen des Bereichs Operations (Logistik und Qualität) in der jeweiligen Commodity
- ⚙️ Plausibilisierung und Abstimmung von Stücklisten zur Sicherstellung der Versorgung von Prototypenaufbauten
- ⚙️ Koordination und Abstimmung von Terminplänen ausgerichtet auf erste Serienwerkzeugfallende Teile sowie das Einleiten und Nachverfolgen von entsprechenden internen und externen Eskalationsmaßnahmen
- ⚙️ Mitwirkung bei der Weiterentwicklung von Prozessen und Methoden, um den Teilereifegrad der jeweiligen Commodity zu steigern
- ⚙️ Abstimmung bzgl. Werkzeugterminmanagement mit Lieferanten und externen Dienstleistern
- ⚙️ Ansprechpartner für logistische Fragen in Bezug auf getätigte Bestellungen, Supply Chains etc.

### Dein Profil:

- ⚙️ Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Betriebswirtschaftslehre oder Wirtschaftsingenieurwesen mit dem Schwerpunkt Automotive oder vergleichbare Ausbildung
- ⚙️ Erfahrung in Projektmanagement insbesondere bei Entwicklungsprojekten sowie im Umgang mit Lieferanten
- ⚙️ Detaillierte Kenntnisse des Produktentstehungsprozesses in Entwicklungsorganisationen
- ⚙️ Gute SAP sowie MS Office Kenntnisse
- ⚙️ Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit, ausgeprägtes Kommunikationsvermögen und soziale Kompetenz
- ⚙️ Hohe und schnelle Auffassungsgabe, um komplexe Zusammenhänge zu erfassen, diese zu analysieren und Lösungen herbeiführen
- ⚙️ Verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift

### Was wir bieten:

Die Catella Engineering GmbH ist kompetenter Ansprechpartner im anspruchsvollen Projektmanagement des Automotive Bereiches. Wir unterstützen unsere Kunden in allen Projektphasen – von der Projektdefinition, über die Projektplanung, Projektdurchführung bis zum Projektabschluss.

- In unserem familiär geführten Unternehmen bieten wir ein junges und dynamisches Umfeld. Hierarchien spielen bei uns eine untergeordnete Rolle.
- Eigene Ideen und unternehmerisches Handeln werden bei uns gefördert. Wir sehen jeden Mitarbeiter als „Unternehmer im Unternehmen“.
- Mit individuellen Schulungs-/Weiterbildungsplänen stellen wir Ihre persönliche Weiterentwicklung sicher.

